

Roma, 29 Gennaio 2021

Al Capo Dipartimento Vigili del Fuoco soccorso Pubblico e  
Difesa Civile  
**Prefetto Laura LEGA**

Al Capo del CNVVF  
**Dott. Ing. Fabio DATTILO**

Al Direttore Centrale Risorse Umane  
del C.N.VV.F.  
**Prefetto Darco PELLLOS**

All'Ufficio Relazioni Sindacali CNVVF  
**Dott.ssa Silvana Lanza Bucceri**

**Ministero Interno-Roma**

**OGGETTO: Richiesta incontro per applicazione e regolamentazione art. 244 del D.lgs 127 del 06/10/2018 e Smart Working.**

*Egregi,*

registriamo con viva preoccupazione il fatto che alle nostre note del 24/06/2020 e del 19/10/2020, relative alle questioni di cui all'oggetto, non sia seguito ancora alcun riscontro.

A parte sollecitare la dovuta replica dell'Amministrazione, cogliamo l'occasione per precisare che in merito al documento della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica rivolto a tutte le pubbliche amministrazioni (*relative alle linee guida sul piano organizzativo del lavoro agile - POLA - e indicatori di performance*) questa O.S., considerato che trattasi di organizzazione di lavoro, vorrebbe venire a conoscenza delle scelte sulla programmazione del lavoro agile assunte dall'Amministrazione per il triennio 2021-2023.

Visto che in tempi non sospetti, altri Dipartimenti, nella fattispecie, quello per l'Amministrazione Generale per le Politiche del Personale dell'Amministrazione Civile e per le Risorse Strumentali e Finanziarie, ha disciplinato con apposito "**Regolamento**" del Capo Dipartimento, quanto previsto dall'articolo 14 della legge 7 agosto 2015, n. 124 e della direttiva del Presidente del Consiglio dei Ministri del 1 giugno 2017, n.317, il lavoro agile per il personale dell'Amministrazione Civile dell'Interno, intendendo quest'ultimo, alla stregua di una modalità flessibile di esecuzione del rapporto di lavoro subordinato, finalizzata ad incrementare la produttività e agevolare la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro.

In modo preliminare, va sottolineato come l'adozione di questo diverso approccio organizzativo richieda, a questo punto, anche un ripensamento complessivo della disciplina del lavoro pubblico.

Non sfuggirà, infatti, come l'attuale disciplina normativa e contrattuale del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, rifletta modelli organizzativi basati sulla presenza fisica in ufficio, con la conseguenza che numerosi istituti relativi al trattamento giuridico ed economico, non sempre riescono a trovare la dovuta conciliazione.

Con il cambiamento in atto (si pensi, a titolo di esempio, alla disciplina dei permessi, a quella del lavoro straordinario etc), appare sia opportuna e non più rinviabile, un'azione di revisione complessiva da porre in essere con l'inevitabile coinvolgimento delle organizzazioni sindacali.

Pertanto, constatando l'efficacia operativa dello smartworking, sia dal punto di vista di produttività lavorativa che di contenimento del contagio per l'attuale pandemia in corso, considerato l'imminente scadenza del POLA prevista per il 31/01/2021, a cui l'Amministrazione è sottoposta e considerando le aspettative del personale, la scrivente Organizzazione Sindacale intende invitare codesta Amministrazione, a programmare un incontro urgente per poter discutere delle tematiche sopra menzionate, giungendo in tempi celeri all'approvazione dei regolamenti in oggetto.

Cordiali Saluti

Il Segretario Generale  
(Massimo VESPIA)

